

附件

# 江苏省研究生工作站申报书

## (企业填报)



申请设站单位全称：江苏邦富莱苏蒙新材料有限公司

单位组织机构代码：9132120430187633XW

单位所属行业：制造业

单位地址：泰州市姜堰经济开发区科技路东侧

单位联系人：王训扬

联系电话：18961005682

电子信箱：www.xangxunyang@163.com

合作高校名称：南京航空航天大学

江苏省教育厅  
江苏省科学技术厅 制表  
2022年6月

申请设站单位名称	江苏邦富莱苏蒙新材料有限公司					
企业规模	5000万元~2亿元	是否公益性企业				否
企业信用情况	AAA	上年度研发经费投入(万)				748.35
专职研发人员(人)	39	其中	博士		硕士	
			高级职称	1	中级职称	12
<b>市、县级科技创新平台情况</b> (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等, 需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	
泰州市姜堰区树脂固结磨具工程技术研究中心	工程技术研究中心、区级		泰州市姜堰区科学技术局		2019.12.02	
<b>可获得优先支持情况</b> (院士工作站、博士后科研工作站, 省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等, 需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	



申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或合作成果限填近三年具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）

申请设站单位与南京航空航天大学在陶瓷结合剂刚玉砂轮、陶瓷结合剂金刚石、CBN 等超硬磨料砂轮磨削性能评价开展合作研究，利用南京航空航天大学高速磨床、功率计、测力仪等设备开展了刚玉砂轮和超硬磨料砂轮磨削高强韧难加工材料的磨削性能评价（见图 1-），揭示磨削过程磨削力、磨削温度演变规律，探明了砂轮状态对磨削热分配和磨削功率影响规律，阐明了刚玉砂轮和超硬磨料砂轮的磨损机制。

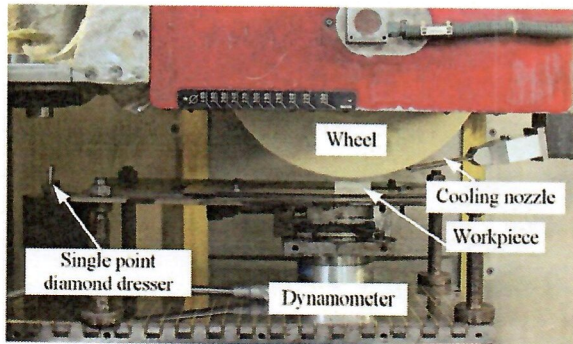


图 1 磨削装置照片

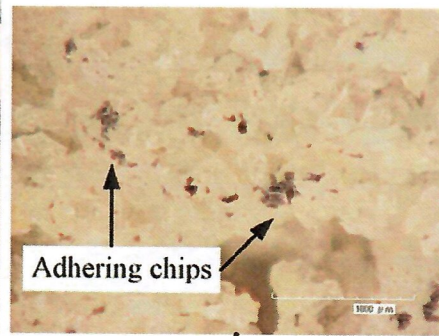


图 2 砂轮表面状态

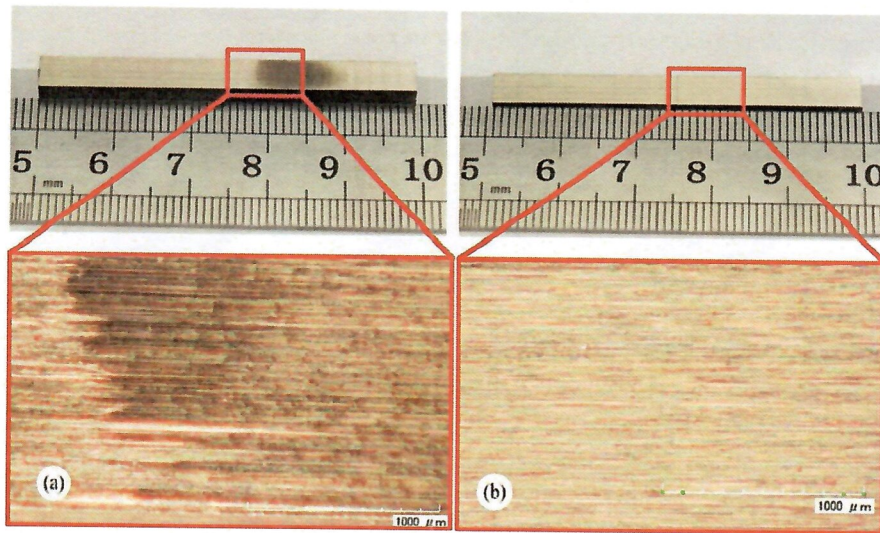


图 3 平面磨削工件表面状态对比图

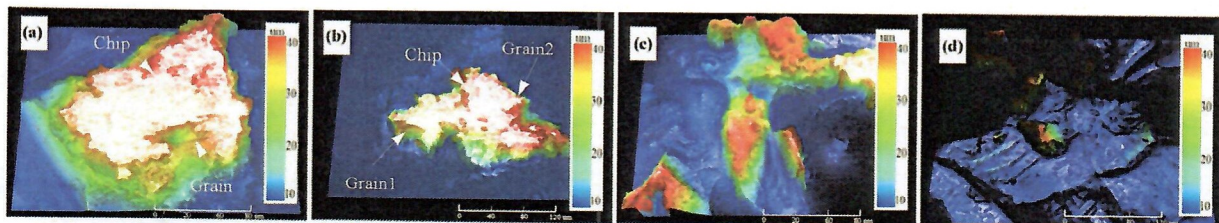


图 4 砂轮磨粒磨损演变过程



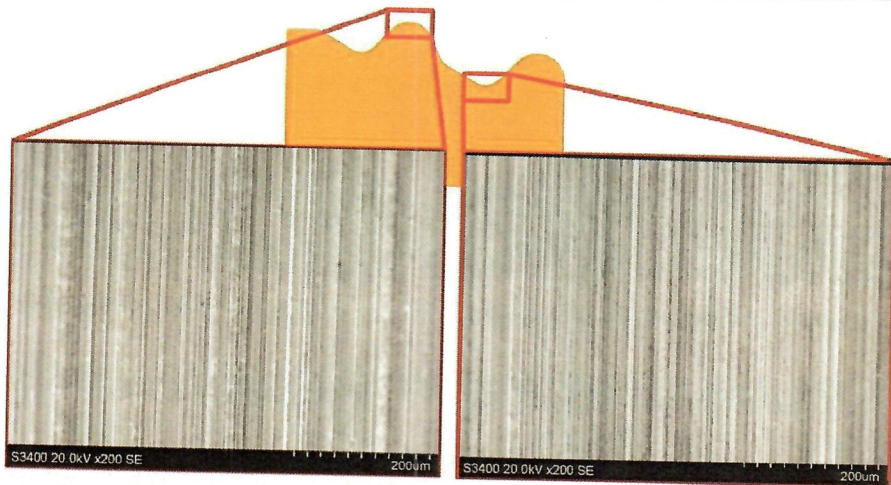


图 5 成型磨削典型区域磨削表面状态

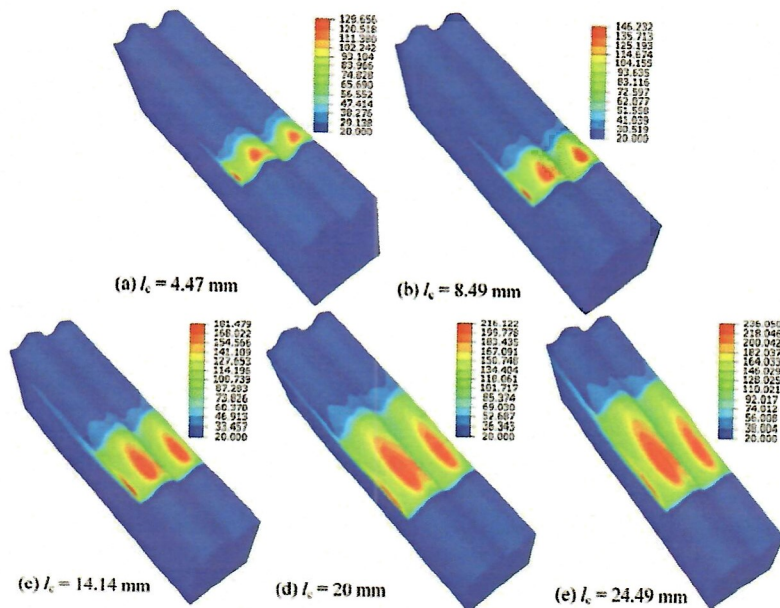


图 6 成型磨削过程温度场分布规律

通过拟设站单位与南京航空航天大学在陶瓷结合剂刚玉砂轮和超硬磨料砂轮磨削性能的评价方面合作研究，促进了拟设站单位砂轮制备优化改进，显著提高了砂轮锋利度，磨削高温合金等难加工材料磨削力可降低 20%，磨削温度降低 40%，磨削效率提高 15%，磨削表面粗糙度改善显著，砂轮寿命提高 2 倍以上。合作研究的成果为拟设站单位 2019-2021 三年累计带来了 800.6 万元经济效益。

拟设站单位与南京航空航天大学合作基础坚实，因此依托南京航空航天大学申请江苏省研究生工作站，促进产学研用融合，深化合作力度，一方面推动拟设站单位研发技术水平，另一方面促进南京航空航天大学研究成果的产业化应用和对制造业服务推动作用，并共同为江苏省先进制造业培养业务能力强，科研水平高的高层次技术人才。



## 工作站条件保障情况

### 1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

公司现有员工 248 人，现有专科以上学历科技人员 39 人，目前已建成姜堰地区的高韧性高精度树脂固结磨具工程技术研究中心，具备承担市级以上项目的能力。核心技术工程师均有 5 年以上的研究开发的从业经验，其中企业骨干均在行业工作十余年，积累了丰富的行业积淀，在研究开发新产品的同时，也能充分发挥协同效应，根据行业的发展动向及行业的信息技术进行技术创新。

公司一直以来也坚持多渠道、多形式开展员工培训，建立市场与科技领先、体现公平、一致的战略薪酬体系和先进的绩效管理体系，对人才扶持奖励制度等各方面进行完善。进一步保障人才梯度的发展，为企业的可持续化发展提供源动力。

### 2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

公司拥有从原材料、辅料仓储到结合剂配混制、成型料配混制、砂轮压制成型、坯件烘干、烧成、外形加工、成品检验、包装入库的生产流水线。为保障工程中心研发工作正常开展，公司开辟了专门研发场所和设备设施用于研发创新，研发场地约 500 平方米、试验车间、检验场地等 1000 平方米，配置了研发所需的设备 20 多台套。工程中心立足于自主研发，并为充分调动科技人员积极性，建立了人才激励制度、绩效考核制度、知识产权保护保密制度等现代化管理制度，并积极开展产学研对外合作，为公司技术开发创造了良好的平台。

### 3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

（1）为保障进站导师和研究生必需的科研、生活条件，在每年 9 月份，研究生院将企业工作站同意接收进站的研究生名单报财务处，由财务处根据工作站管理委员会的考核结果发放为进站工作的研究生提供的每人每月 1000 元的在站生活补助；

（2）企方提供在站研究生的宿舍（每间 2 人）；为在站的导师及研究生提供三餐食堂服务（专用食堂）；保证研究生进站后的文体活动；提供外出学习、做实验的全部费用，每月可以报销一次企业到学校的往返路费。

（3）为成绩优秀、对企业研发起重大贡献的导师及在站研究生发放奖金。

### 4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

（1）、成立企业研究生工作站管理委员会，管理委员会由校企双方各出一名领导担任管理委员会主任，管理委员会下设办公室，配备工作人员，具体负责工作站的日常管理。




（2）、企业研究生工作站管委会具体负责制订本工作站的管理办法、甲乙双方的合作计划及实施方案；落实课题研究经费，遴选进站研究生团队，保障进站导师和研究生必需的科研、生活条件；协调工作站运行过程中的矛盾，评估运行工作效果；积极营造鼓

励创新、宽容失败的氛围。

(3)、高校按照硕士研究生培养的规范和要求开展进站硕士研究生的学位论文课题指导工作，同时聘请符合条件的企业技术人员担任研究生导师，充实导师队伍，优化队伍结构，对进站的研究生实行双导师制。

(4)、企业根据建立企业硕士工作站的要求，在每年的6月底前筛选出若干需要进行研究和解决的技术课题提交给高校，高校组织相关的导师经初步调研论证后为拟进站的研究生确定论文研究课题；在公司研究所内为进站的研究生配备必要的研究、办公条件；为进站工作的研究生提供一定的生活补助。

(5)、根据校企双方的具体工作实际以及硕士工作站建立需要一个渐进完善的过程，建站初期拟进站的研究生人数为1-2人/年，一般为每年的9月初进站，在站时间不得少于1年半。经过1-2轮的工作运行、积累经验后，将努力使进站研究生达到3-4人/年的规模。

<p>申请设站单位意见 (盖章)</p>  <p>负责人签字 (签章)</p> <p>2022年7月18日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p>  <p>负责人签字 (签章)</p> <p>2022年7月19日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p>  <p>负责人签字 (签章)</p> <p>2022年7月19日</p>
--	--	--