

江苏省研究生工作站申报书

(党政机关、事业单位、社会组织等机构填报)

申请设站单位全称：南京航空航天大学秦淮创新
研究院

单 位 地 址：南京市秦淮区永智路 10
号三才大厦 3 栋

单 位 联 系 人：董 伸 华

联 系 电 话：13851892393

电 子 信 箱：njhua@sina.com

合 作 高 校 名 称：南京航空航天大学

江 苏 省 教 育 厅
江 苏 省 科 学 技 术 厅 制表
2022 年 6 月



申请设站单位名称	南京航空航天大学秦淮创新研究院					
单位性质(党政机关/事业单位/社会组织)	事业单位					
专业技术人员或管理专家(人)	27	其中	博士	9	硕士	10
			高级职称	8	中级职称	8
科学研究平台情况						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	
/	/		/		/	
设站单位与高校已有的合作基础(分条目列出,限1000字以内。其中,联合承担的纵向和横向项目或合作成果限填近三年具有代表性的3项,需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容,并提供证明材料)						
<p>南京航空航天大学秦淮创新研究院是秦淮区人民政府和南京航空航天大学共同发起的事业法人单位(无编制),2018年5月31日注册成立,致力于建立集科学研究、人才培养、科技成果转化、企业孵化培育为一体的创新型平台。研究院实行理事会领导下的院长负责制,目前已建立了智能与新能源汽车研发中心、航空智能电气系统研发中心、航空机载设备研发中心等3个研发中心,现有孵化企业32家,其中获批高新技术企业5家,共有在职员工230余人。</p> <p>秦淮创新研究院作为独立事业法人单位,与南京航空航天大学有着天然而紧密的合作关系,在联合共建、联合承担项目、联合人才培养与实习等方面,建立了长期、稳固、深入的合作关系。另外,与航天科技、航天科工集团和航空工业集团等科研院所和企业开展了技术开发及技术服务等合作。</p> <p>代表性合作的横向项目具体如下:</p> <p>项目1: 项目名称:100V/10KW 高压直流启动发电机系统设计 批准单位:中国长峰机电技术研究设计院 获批时间:2021年 项目内容:开展高压直流启动发电机系统设计及研制,实现高压直流启动发电机系统与无人机动力系统联调实验。 取得成果:项目联合南京航空航天大学教师、硕博士研究生组成攻关团队,按设计技术要求,研制2套高压直流启动发电机系统。</p> <p>项目2: 项目名称:电动压气机驱动电机系统</p>						



批准单位：新乡航空工业（集团）有限公司

获批时间：2021 年

项目内容：开展电动压气机电机控制器产品软件算法、硬件原理研究，电动压气机电机产品的原理研究，压气机电机控制器、电动压气机电机产品结构研究，原理样机的研制与试验。

取得成果：项目联合南京航空航天大学教师、硕博士研究生组成攻关团队，掌握自主知识产权，为高压高速电机及驱动控制产品的研制奠定基础。

项目 3:

项目名称：速隼 280 靶机飞行控制系统研制

批准单位：南京长空科技有限公司

获批时间：2022 年

项目内容：针对速隼 280 靶机的飞行控制需求，研制飞行控制与管理软件系统，满足该型无人机发射、典型任务剖面飞行、回收及载荷管理的需求。

取得成果：项目联合南京航空航天大学教师、硕博士研究生组成攻关团队，完成控制律与逻辑设计和飞行控制计算机研制，飞行控制与管理软件设计及开发，交付 3 套飞行控制系统。

工作站条件保障情况

1. 人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

秦淮创新研究院现有具有高级职称的专家人才 9 人，可胜任研究生的科研指导工作。进站研究生将参与研究院的自立项目及各项纵向、横向项目，可实现从项目立项、过程执行、项目验收的全程参与。进站研究生将根据各自的课题要求编写项目月度、季度进展报告，由项目负责人进行检查和评审。研究院将安排进站研究生参加各类培训，包括专业技术类培训、管理制度类培训，安全实践培训等。

秦淮创新研究院能指导研究生科研创新实践的专业技术专家（部分）情况简介：

赖际舟：南京航空航天大学秦淮创新研究院常务副院长，教授，博士生导师，主要从事惯性器件误差机理分析、捷联惯性导航技术、容错自主导航技术等方面的研究。兼任江苏省计量测试学会副理事长、常务理事，江苏省自动化学会常务理事，江苏省航空航天学会自控专业委员会副主任，中国航空学会导航、制导与控制分会委员，中国指挥与控制学会无人系统专业委员会委员。入选江苏省“青蓝工程”中青年学术带头人，江苏省“六大人才高峰”高层次人才，省“333 工程”第二层次培养对象，中国民航科技创新拔尖人才等。主持国家自然科学基金、航空科学基金项目，获国防科技进步奖、中国航空学会科学技术奖等多项，其中获 2021 年国防科技进步一等奖（排名 1），申请、授权专利 10 余项，发表 SCI、EI 及其他核心期刊论文 50 余篇。

张卓然：南京航空航天大学秦淮创新研究院航空智能电气系统研发中心主任，教授，博士生导师，主要从事多电/全电飞机电气系统、航空电机与电源、新能源发电与电驱动等方面的研究。兼任中国航空学会理事，IEEE 高级会员（IEEE Senior Member），中国电源学会高级会员等。入选国家“万人计划”科技创新领军人才、科技部中青年科技创新领军人才、教育部“新世纪优秀人才计划”、民航局科技创新领军人才、江苏省“333 工程”第二层次、江苏省“青蓝工程”中青年学术带头人、江苏省“六大人才高峰”等。荣获中国航空学会青年科技奖。主持国防重大基础研究项目、国家优秀青年科学基金、江苏省杰出青年基金、江苏省重大科技成果转化项目等 40 余项，发表学术论文 210 余篇，出版专著 2 部，获授权国家发明专利 60 余件，获日内瓦国际发明金奖，第一完成人获江



江苏省科学技术一等奖、国防技术发明二等奖，主要完成人获国家技术发明二等奖。

赵伟：南京航空航天大学秦淮创新研究院航空机载设备研发中心主任，副教授，硕士生导师，主要从事惯性传感器、惯性导航、卫星导航、组合导航、智能仪器等方面的研究。主持和参与国家自然科学基金、国防重点预研课题和省部级课题 20 余项；以通讯作者发表论文 40 余篇，申请和授权发明专利 20 余件，获省部级科研成果奖 3 项。

潘书山：南京航空航天大学秦淮创新研究院航空机载设备研发中心副主任，研究院孵化企业---南京信为峰光电科技有限公司总经理。主要从事图像感知与定位、操控驾驶杆智能控制、航空电子显示控制等航空机载设备产品的开发、技术服务和技术推广，带领企业开拓进取，申请发明专利 5 件，获软件著作权 7 件，2021 年实现产值 1300 余万元，具有较强的产品开发、市场推广能力和经验，是技术型的管理专家。

向子琦：研究院孵化企业---南京兴航动力科技有限公司董事长，主要从事挂架随动系统、炮塔随动系统、雷达天线收放装置、电动吊声绞车、浮标投放装置、机载全电折叠系统等机载机电设备的开发、技术服务和技术推广工作。牵头开发自主创新的多项航空装备技术和产品填补了国内空白，解决了多项长期困扰主机厂所和军方用户的重大技术难题。授权国家发明专利 3 项，软件著作权 3 件。

李进才：南京航空航天大学秦淮创新研究院航空智能电气系统研发中心副主任，研究院孵化企业南京兴航动力科技有限公司副总工程师，博士。在国内期刊和重要国际会议上发表学术论文 18 篇（第 1/通讯作者 5 余篇），其中 SCI 收录 2 篇，EI 收录 4 篇，申请国家发明专利 23 项。一直从事航空电源起动/发电机及其控制技术研究。主持完成 1 项江苏省研究生科研与创新计划项目，作为主要完成人完成 1 项“十三五”陆军装备预先研究项目以及多个航空航天院所重点型号起动/发电机系统委托研发项目，在航空交/直流无刷起动发电系统方面取得了较为系统的创新成果，具有较强的航空产品研发经验，是技术型的管理专家。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

秦淮创新研究院位于南京市秦淮区白下高新园三才大厦 3 号楼，建筑面积约 9225 平方米，其中研发与中试、实践与展示场地面积近 3000 平方米，建立了“研发中心—研究所—实验室”多层次的研发创新体系，已建成智能与新能源汽车研发中心、航空智能电气系统研发中心、航空机载设备研发中心三个研发中心，成立了空天通信研究所、智能无人系统研究所，现有各类实验和研发用的仪器和设备 200 余台/件。

1) 智能与新能源汽车研发中心。围绕智能网联汽车国家重大战略，面向汽车行业需求，聚焦于线控底盘系统、电控转向系统、车辆智能网联技术的开发、推广、技术服务以及成果转化。累计申请发明专利 14 件、申请 PCT 专利 8 件、申请集成电路布图 1 件、组织参与制定标准 2 项，获评市顶尖专家人才 1 人、市创新型企业企业家 1 人。

2) 航空智能电气系统研发中心。围绕国家、国防和新兴市场对动力系统的电推进和电驱动技术需求，对标国际知名企业，聚焦于高端航空、航天及民用电机系统产品的开发、推广、技术服务以及成果转化。累计申请发明专利 7 件、PCT 专利 2 件。

3) 航空机载设备研发中心。围绕国家军民发展对航空机载设备的迫切应用需求，聚焦于图像感知与定位、操控驾驶杆智能控制、航空电子显示控制等航空机载设备产品的开发、技术服务以及成果转化。累计申请发明专利 6 件、申请 PCT 专利 5 件，软著 9 件。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

秦淮创新研究院研究制定了相关规章制度和管理办法，落实进站研究生的安全管理、生活补助、科研条件，并积极营造鼓励创新的学术氛围。

研究院对于进站研究生将开展入站教育，特别是安全管理，帮助进站研究生更好的



了解单位的发展概况，熟悉各项规章制度，帮助进站研究生尽快融入研究院大集体。同时，有专业的人力资源管理人员和技术负责人与进站学生座谈，充分了解进站研究生的需求，经过讨论后确定研究生进站后的主要学术、科研方向。

为进站研究生提供专门的办公场所，内有办公桌椅、办公电脑、资料柜、沙发等，提供会议室、水吧等公共设施。

研究院作为设站单位，将为进站研究生提供一定的生活补助及交通、餐补等方面的补贴，并积极安排进站研究生参与研究院各类科研项目，根据贡献和表现情况，发放一定的项目绩效奖金。同时，为进站研究生配备具有专业指导能力的技术人员作为指导教师，进站研究生可以在规定范围内使用单位提供的学习条件和科研条件。

4. 研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

1) 优选进站，规模适中。为保障进站研究生获得足够的资源和条件，将适度控制进站研究生数量，进站前须由研究生提出申请，经工作站面试通过后准予进站。

2) 在站研究生实行双导师制。学校聘请设站具有专业技术职称的人员担任现场导师，校内导师与现场导师密切合作，根据培养方案共同制定和实施培养计划，在研究生的实践环节、论文实际工作等方面进行指导，研究生应主动经常与学校、现场导师保持联系。

3) 导师相对分工，各有侧重。现场导师负责研究生的学位论文选题、工作安排、现场科研指导、学位论文的初审；校内导师根据设站单位解决技术问题及培养人才的需求，负责研究生的培养计划的制定、学术指导、论文审定。双方导师应及时研讨和解决（或提请有关单位解决）在站研究生科研、生活中出现的问题。

4) 协同合作，共建共管。工作站的运行工作由双方共同管理，双方协商成立工作站管理小组，全面负责工作站的运行，协调双方的合作，管理小组的正、副组长分别由设站单位和校方人员担任。

5) 优化考核，合格出站。建立和优化研究生出站考核机制，研究生在站期满或完成课题研究任务并提交工作总结报告或研究论文后，可申请出站，由工作站管理小组组织成立考核小组进行综合考评，考核通过方可出站。对没通过考核的研究生，可申请延期出站。

<p>申请设站单位意见 (盖章)</p>  <p>负责人签字 (签章)</p>  <p>年 月 日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p>  <p>负责人签字 (签章)</p>  <p>2022年 7月20日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p>  <p>负责人签字 (签章)</p>  <p>年 月 日</p>
---	---	---

