

附件

# 江苏省研究生工作站申报书

## (企业填报)

申请设站单位全称：南京优倍自动化系统有限公司

单位组织机构代码：91320115MA1MKQ7C14

单位所属行业：管理信息系统

单位地址：南京市江宁区天元中路126号  
新城发展中心

单位联系人：成冬琴

联系电话：15996209954

电子邮箱：chengdq@anpe.cn

合作高校名称：南京航空航天大学

江苏省教育厅  
江苏省科学技术厅 制表

2022年6月

申请设站 单位名称	南京优倍自动化系统有限公司					
企业规模	规上企业	是否公益性企业				否
企业信用 情况	AAA	上年度研发经费投入（万）				1121
专职研发 人员(人)	100	其中	博士	0	硕士	6
			高级职称	5	中级职称	1
市、县级科技创新平台情况 (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等, 需提供证明材料) 见附件 1						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
江苏省工程技术研究中心		江苏省		江苏省科技厅		2019 年
南京市工程技术研究中心		南京市		南京市科技局		2018 年
南京市工程研究中心		南京市		南京市发展改革委员会		2015 年
南京市企业技术中心		南京市		南京市经济和信息化委员会		2014 年
可获得优先支持情况 (院士工作站、博士后科研工作站, 省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等, 需提供证明材料) (证明材料见附件 1)						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
江苏省工程技术研究中心		江苏省		江苏省科技厅		2019 年
南京市工程技术研究中心		南京市		南京市科技局		2018 年
南京市工程研究中心		南京市		南京市发展改革委员会		2015 年
南京市企业技术中心		南京市		南京市经济和信息化委员会		2014 年

申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或合作成果限填近三年具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）

### 一、公司简介

南京优倍自动化系统有限公司成立于 2016 年 5 月，由南京优倍电气有限公司与南京市产业发展基金共同投资成立，注册资金 5231.75 万元。公司位于南京市江宁区天元中路 126 号新城发展中心，新建园区位于南京江宁国家经济技术开发区，园区面积 30 亩。公司致力于智能工厂 MES、PDM、PLM 等信息化软件的开发、智能装备的设计制造和智能工厂建设 EPC 解决方案的提供。公司现有软件、自动化等领域的科研、技术人员 120 余名。公司先后起草了《数字化车间术语和定义》、《数字化车间通用技术要求》等国家标准。公司承担并实施了航天科工集团、航天晨光、中电十四所、国电南自、中车浦镇海泰、中车株洲机电、清华大学、博世（苏州）等知名企业信息化系统集成、装备集成以及智能工厂 EPC 总包建设，获得客户一致好评。

### 二、目前已建立的合作

南京优倍自动化系统有限公司与南京航空航天大学经济与管理学院在人才培养、科学研究、项目申报等方面进行深入合作。代表性合作简述如下：

2016 年，公司与南京航空航天大学在研究生、本科生实习等方面开始开展合作；

2020 年起参与经济与管理学院学科平台建设；

2021 年与经济与管理学院建立了本科生实习基地；

2022 年南京优倍自动化系统有限公司作为合作单位联合经济与管理学院共同申报工业和信息化部重点实验室“智能决策与数字化运营实验室”，公司董事长董健是“数字孪生与系统协同优化”方向的学术带头人之一。

南京航空航天大学经济与管理学院学科特色突出，与南京优倍自动化系统有限公司在智能制造与管理等方面有高度的契合点，已深入对接两大科研课题：《工业大数据仓储及 BI 分析平台》、《数字孪生可视化建模与优化平台》。《工业大数据仓储及 BI 分析平台》充分利用经济与管理学院学科优势、南京优倍自动化系统有限公司生产制造配备优势及双方人才优势，基于南京优倍自动化系统有限公司开发的工业数据预研管理模型，构建

服务于企业实践的平台。《数字孪生可视化建模与优化平台》致力于产品的全生命周期管理，综合运用和开发多物理场仿真、数据挖掘和复杂网络建模等先进技术，对产品全生命周期所涉及的工程系统、社会系统和管理系统进行全数字化建模，研究孪生数据与物理实体、虚拟模型、服务/应用的精准映射与实时交互，为智能工厂的生产和运营、基础设施的全生命周期管理提供实时、准确、全面的决策辅助。

### 三、近三年代表性成果（证明材料见附件2）

序号	项目名称	批准单位	获批时间	项目内容	取得成果
1	GB/T 37393-2019 《数字化车间通用技术要求》	国家质检总局、国家标准化管理委员会	2019年	数字化车间通用技术要求	国家标准
2	GB/T 37413-2019 《数字化车间术语和定义》	国家质检总局、国家标准化管理委员会	2019年	数字化车间术语和定义	国家标准
3	ZL2020206152757 一种用于仪表外壳的组装设备	国家知识产权局	2020年	一种用于仪表外壳的组装设备	实用新型专利

### 工作站条件保障情况

#### 1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

南京优倍自动化系统有限公司是南京优倍电气有限公司的全资子公司，以自主研发智能MES软件为核心、配套智能装备的制造、二次开发等工作为客户规划、设计、建设、实施智能工厂。公司参编了《智能工厂通用技术标准试验与验证》及《数字化车间通用技术要求》等有关《中国制造2025》的首批国家标准。

公司现有全部知识产权的PLM、MES、APP、虚拟仿真、大数据分析等软件，以及仪

表与传感器、PLC、机器人应用、机电一体化等开发、集成能力，拥有各类人才 120 余名，硕士以上学历占 15%以上，其中有多位来内、外资著名企业的高级人才，并与电子四院、北京仪综所、上海工业自动化仪表研究院、清华、南航等院所建立了良好的合作关系，具备了雄厚的综合技术实力。

母公司南京优倍电气有限公司是国内智能工厂建设的先行者之一，荣获首批“江苏省智能示范车间”企业、首批“南京市智能制造示范企业”、江苏省工程技术研究中心、南京市企业技术中心、南京市工程研究中心，并承建国家数字工厂验证型车间。公司致力于为我国制造型企业的数字化升级提供一流的服务。公司总经理及产品总监均有丰富的科研创新实践经验，详见下表 1。

表 1 南京市航空航天大学研究生校外导师（证明材料见附件 3）

序号	部门	姓名	职称	专业	职位
1	总经办	董健	教授级高工	工商管理	董事长
2	装备部	邓衍朋	高级工程师	电子信息科学	副总经理
3	研发部	叶健峰	高级工程师	工商管理	副总经理
4	软件部	郭云霞	/	信息管理与信息系统	软件部部长

## 2. 工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

### （1）实践场地

拥有办公大楼 2000 平方米，生产车间 17000 平方米。目前公司总的研发场所已达 500 平方米，公司在工厂及研发基地都配备了中试场所。

### （2）科研设施

公司生产、研发设备投入 5000 万元，引进了世界一流的研发及生产设备，全套瑞典进口设备的 EMC 电磁兼容实验室、环境振动实验室，有福禄克、安捷伦、贝美克斯、特测等一流的高精度测试校验仪器，拥有瑞典 MYDATA 智能 SMT 生产系统、日本 JUKI 自动贴片 SMT 生产线、荷兰 SOLTEC 无铅回流焊机、瑞典 MYDATA 自动选择性波峰焊机，德国技术自动三防涂覆线、美国 Mille 自动水清洗机、多套套智能机器人等世界一流的生产



设备用于新产品的研发及产品质量的提高，并自主投入研发了一系列高端的实验系统，如智能综合老化房、机器人调试系统、优倍智能耐压测试系统、优倍自主研发自动化测试、调试、检验系统等，大大提高了产品研发的效率及精度。

### 3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

生活住宿方面，本公司依托母公司南京优倍电气技术有限公司的基础优势，可以为进站研究生免费提供公司公寓宿舍及配套设施，公司设有社内篮球场、活动中心、健身房等活动设施，研究生在工作站期间，由公司支付给研究生 2000 元生活补助，享有餐补、交通补贴、节假日礼物等与公司员工同等福利。

### 4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

工作站以培养研究生的综合实践能力和创新能力为重点，充分利用学校传授专业知识传授和企业直接获取实际生产实践经验、科技开发经验和创新能力为主的人才培养优势资源，结合大学教育与产业发展高层次应用型人才培养模式，主要体现在以下几个方面：

（1）“双导师制”培育：高校作为研究生培养的第一主体，企业作为研究生培养的应用型特性，使人才培养不再局限于象牙塔中。

（2）全程育人：教学、生产与科研的合作不再局限于单一的某教学环节上的，在培养学生伊始，就让企业参与，在培养计划的制定上就采纳企业对研究生的培养意见，中后期让产学研各主体实施其职，全程参与。

（3）深度融合：工作站的建立，不仅停留在研究生教育的表层，而是从研究生的培养计划指定开始，到课程的教授、实践环节的实施、毕业资格的考核等各个环节把关，深层渗透到培养过程的各个环节，全面深入掌握研究生工作效果的培养。

（4）互利共赢：学校和企业建立研究生工作站是互惠互利的关系，学校既承担培养人才的重任，又从企业处获得资源；企业既为研究生提供实验场所，又在此过程获得充足的人力资源，拥有优先选拔人才的权力。二者互相关联，利益共享，既从另一方主体处获得有利于自身发展的条件，又为对方提供发展所需的资源，在资源交换中实现利益扩大化，互利共赢，共同发展。



培养方案：在研究生的第二学期，进入选拔与选题阶段，主要包括：

- (1) 选拔学生；
- (2) 项目分配与学生对接；
- (3) 校内导师与企业导师开展交流探讨；

(4) 专业实践教育，包括组织开设具有企业特点的讲座或课程及企业参观学习。工作站将建立健全组织机构管理制度，培养质量监督反馈机制等一系列规章制度保障工作站有效的运行。

双方在企业数字化运营、智能计划与调度、企业数字孪生等前沿管理课题方面进行研究生联合培养，研究课题包括：

课题名称	课题性质	开展形式	企业导师
面向大规模定制生产的智能排产算法	基础	毕业论文	叶健峰
企业智能决策数据挖掘算法	基础	毕业论文	董健
工业产品质量检测深度学习算法	基础	毕业论文	叶健峰
智慧工厂数字孪生系统	应用	实习项目	郭云霞
工业大数据仓储及BI分析平台	应用	实习项目	郭云霞

 <p>申请设站单位意见 (盖章)</p> <p>同意</p> <p>负责人签字 (签章)</p>  <p>2022年 7 月 1 日</p>	 <p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>同意</p> <p>负责人签字 (签章)</p>  <p>2022年 7 月 14日</p>	 <p>高校意见 (盖章)</p> <p>同意</p> <p>负责人签字 (签章)</p>  <p>2022年 7 月 21 日</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------